




Consultors de mobilitat
Diputació 211, entresòl
08011 Barcelona

T +(34) 93 301 37 78
F +(34) 93 301 39 86
NIF: B08399925

Referencia	COP_2020
Fecha	27/10/2020

INFORME DE PROGRESO 2020



	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

INTRA, Ingeniería de Tráfico SL, desarrolla estudios de tráfico, transportes, y ordenación del territorio en sus aspectos relacionados con la movilidad.

El transporte, tanto de mercancías como de pasajeros, es un elemento inherente a toda actividad económica. Un correcto funcionamiento de todo el sistema de transportes permitirá el óptimo desarrollo socioeconómico del ámbito en el que se produce.

Pero el transporte se encuentra condicionado por múltiples factores externos. Las grandes soluciones se obtendrán con la integración conjunta de actuaciones y con aplicaciones sobre la ordenación territorial, y no solamente con operaciones que afecten únicamente al tránsito.

Tanto en el sector público como en el privado, los recursos con los que se cuenta para la gestión deben buscar la eficacia por encima de todo, ya demás, lo deben hacer sin olvidar los efectos sociales, ambientales y económicos. Los estudios que realiza **INTRA** pretenden optimizar esta eficacia mediante el análisis y diagnosis de la movilidad, la prognosis de alternativas futuras, la planificación en ciudades/regiones de las actuaciones a plantear, las propuestas detalladas sobre el tránsito y el transporte, su programación en el tiempo y su seguimiento.

INTRA, con sus más de 40 años de actividad, ha desarrollado la infraestructura necesaria para acometer estudios de gran envergadura, con el soporte de unos medios técnicos que ha ido perfeccionando y de sus programas específicos sobre ingeniería del transporte.

Por otro lado, **INTRA** ha ido extendiendo sus colaboraciones y contactos técnicos internacionales, tanto con la aportación en congresos de ejemplos de soluciones y teorías de planificación, como con colaboraciones con la Unión Europea, en sus programas de nuevos sistemas de movilidad.


INTRA es la primera empresa española de ingeniería certificada bajo la norma ISO 39.001 de gestión de la seguridad vial.



Consultors de mobilitat
Diputació 211, entresòl
E-08011 Barcelona


T +(34) 93 301 37 78
F +(34) 93 301 39 86
www.intrasl.net



	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

Índice de contenidos

Carta de renovación del compromiso	1
Descripción de acciones concretas referidas a los Diez Principios.....	2
DERECHOS HUMANOS	2
NORMAS LABORALES.....	3
MEDIO AMBIENTE	4
ANTI-CORRUPCIÓN	5

	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

28/08/2020

United Nations Global Compact

685 Third Av. FL 12

New York, NY 10017

Estimado Sr. Secretario General,


Me complace comunicarle que Ingeniería de Tráfico S.L. continua apoyando los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención seguir apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Ingeniería de Tráfico S.L. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

A continuación, se encuentra el informe de progreso de este primer año como firmantes del Pacto Mundial.

Atentamente,

Jordi Parés Estela
Administrador Solidario



	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

DESCRIPCIÓN DE ACCIONES CONCRETAS REFERIDAS A LOS DIEZ PRINCIPIOS

DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

- INTRA desarrolla su actividad empresarial en un estado democrático con amplias garantías de protección de los derechos humanos fundamentales.
- Desde la firma del Pacto Mundial, se han realizado sesiones de formación interna, así como comunicaciones respecto los principios que promueve el pacto.
- INTRA realiza actividades periódicas de cohesión de la plantilla como el torneo navideño de ping-pong, la comida de final de año y algunas calçotades.




Imagen 1. Calçotada de empresa

- INTRA asesora, participa y colabora con el tercer sector social. Desde su fundación INTRA ha apostado por la defensa de las causas justas y por la mejora de la sociedad en la que vivimos de manera activa. Actualmente apoya con su infraestructura a la asociación Catalunya Camina y a la asociación Prevención de Accidentes de Tráfico.



Imagen 2. Acción en el día sin coches (Barcelona, 2019)

- INTRA da apoyo y respeta la protección de los derechos humanos y se asegurará de que no son vulnerados, por acción u omisión.
- INTRA manifiesta en su Plan Anticorrupción y Código Ético que respeta y protege los derechos humanos fundamentales. Se compromete no vulnerar por acción u omisión los valores defendidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo.
- En INTRA se incentiva la formación continua de su personal para desarrollar sus carreras profesionales en diferentes ámbitos: idiomas, movilidad, seguridad vial, derecho, informática, etc.

	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

- INTRA dispone de un sistema de gestión de propuestas de mejora para la mayor calidad laboral y del entorno de trabajo.
- INTRA dispone de mecanismos de control para asegurarse de que sus proveedores disponen de sistemas de gestión de calidad interna.
- INTRA dispone de una persona responsable en lo referente al seguimiento y aplicación de los 10 principios del pacto.
- Se ha realizado una formación sobre los 10 principios y sobre la RSC.
- INTRA se compromete a incorporar mecanismos de control para comprobar que sus proveedores se rigen bajo los 10 principios del pacto mundial. Dicho indicador será tenido en cuenta para las contrataciones de servicio.

NORMAS LABORALES

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.


Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

- INTRA ha desarrollado el Plan de igualdad entre mujeres y hombres.
- La entidad dispone de protocolos que permiten el tratamiento y gestión de las situaciones de acoso, discriminación o abuso.
- INTRA está realizando esfuerzos en materia de conciliación laboral y familiar permitiendo horarios más flexibles y combinándolo con teletrabajo.
- Se ha cambiado la iluminación de los puestos de trabajo para mejorar el confort durante la jornada laboral.
- Se ha implementado un protocolo de actuación frente a la crisis del COVID-19 para garantizar la seguridad de todo el personal.



Imagen 3. Plan de igualdad entre mujeres y hombres

	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9


Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

- Uno de los objetivos recurrentes en los trabajos realizados por INTRA es el ahorro energético y la optimización de los recursos naturales en materia de movilidad sostenible y segura.
- INTRA ha realizado una adaptación de su gestión interna a una política de cero papel. Se han digitalizado procesos y formularios internos, así como todo el sistema de gestión de calidad.
- INTRA adquiere su equipamiento eléctrico y electrónico con criterios de bajo consumo (bombillas, ordenadores, periféricos...).
- INTRA contrata su consumo de electricidad a través de una cooperativa de consumo de energía verde sin ánimo de lucro.
- Intra ha reducido su consumo de agua en un 2% y el de luz un 20%.
- INTRA dispone de un sistema de gestión de residuos en materia de tinta/tóner, pilas, mobiliario y papel.
- INTRA fomenta el reciclaje con contenedores específicos colocados en sus instalaciones.
- INTRA participa por segundo año consecutivo en el reto #UrbanMobilityChallenge de Ciclogreen con el fin de incentivar los desplazamientos sostenibles al lugar de trabajo.



Imagen 4. Nuestra compañera Andrea resultó ganadora de uno de los premios del reto

- INTRA dispone de una política de ahorro energético en sus desplazamientos de media y larga distancia, eligiendo el tren frente al avión siempre que sea posible.

	Informe de progreso 2020	Referencia	COP_2020
		Fecha	27/10/2020

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

- En el Plan Anticorrupción y código ético se manifiesta la tolerancia cero de la empresa frente a todas las formas de corrupción.



Imagen 5. Plan Anticorrupción y Código Ético de la empresa